



Universidad acreditada

5

- Gestión Institucional
- Docencia de pregrado
- Investigación
- Vinculación con el medio
- Hasta agosto 2022



# Programa de Desarrollo Académico Departamento Biomédico

Universidad de Antofagasta  
Periodo 2021 – 2030

Fecha: 10/03/2022

Versión: 1



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

## **Presentación**

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional 2021-2030 es el resultado del esfuerzo y compromiso que adquiere la institución a 10 años, el cual guiará nuestro quehacer en pos de la consecución de los propósitos institucionales.

El Plan de Desarrollo Estratégico Institucional cuenta con cinco lineamientos referidos a los ámbitos de acreditación, el cual se enmarca en la Ley 21.094 sobre universidades estatales, promulgada en 2018, esta reconoce el rol y las especificidades de las Universidades Estatales y la responsabilidad del Estado con ellas, y la Ley 20.129, promulgada en 2006, que establece un sistema nacional de aseguramiento de la calidad de la educación superior. Su principal instrumento de financiamiento será el plan de fortalecimiento a 10 años el cual surge como un compromiso de la Ley N°21.094 y del proyecto fortalecimiento de las universidades estatales en Chile, instrumento de planificación y gestión de apoyo al desarrollo institucional, proporcionando los recursos necesarios a las iniciativas que aseguren la consecución de los propósitos institucionales en el periodo establecido.

El Departamento Biomédico alinea su accionar a la gestión de la Facultad de Ciencias de la Salud y los objetivos estratégicos institucionales del PDEI 2021-2030.



# MISIÓN, PRINCIPIOS Y VISIÓN



DIRECCIÓN DE  
GESTIÓN Y ANÁLISIS  
INSTITUCIONAL

---

## MISIÓN

*El Departamento Biomédico depende de la Facultad de Ciencias de la Salud y está formado por un cuerpo académico con formación de postgrado en el área de las ciencias biológicas y biomédicas, personal de apoyo técnico y administrativo. En el Departamento Biomédico se desarrollan actividades de docencia en pregrado y postgrado de la Universidad de Antofagasta, investigación, innovación y vinculación con el medio, a través de un constante mejoramiento en todas sus áreas.*

---

# PRINCIPIOS

## 1. PLURALISMO Y LIBERTAD DE PENSAMIENTO, EXPRESIÓN, CATEDRA, INVESTIGACIÓN Y ESTUDIO

La Universidad reconoce y respeta la libertad de pensamiento, de expresión y de cátedra de las personas que componen la comunidad universitaria, teniendo presente la existencia de diversidad de creencias e ideas que aportan a la pluralidad en los procesos misionales, orientados al desarrollo de la sociedad.

### 1. EL RESPETO POR EL MÉRITO, LA CREENCIA RELIGIOSA Y LA CULTURA

La Universidad desarrolla su misión orientada al respeto por el mérito, reconociendo en las personas su dignidad e igualdad de oportunidades en el acceso al perfeccionamiento, conducente a una mejor calidad de vida y desarrollo humano.

### 2. INCLUSIÓN, TOLERANCIA Y NO DISCRIMINACIÓN

La Universidad reconoce y respeta la equidad de género, diversidad sexual, situaciones de discapacidad de sus integrantes, promoviendo la inclusión, la tolerancia y no discriminación en ninguna circunstancia; contribuyendo al desarrollo de la comunidad universitaria en un contexto de respeto a los derechos humanos.

### 3. LA COOPERACIÓN, ASOCIATIVIDAD Y SOLIDARIDAD

La Universidad orienta su accionar en un marco de cooperación y asociatividad entre los distintos actores y/o grupos de interés, fomentando el desarrollo regional y nacional en un contexto de solidaridad y apoyo mutuo, sostenido por medio de alianzas y convenios colaborativos.

### 4. LA TRASPARENCIA Y ACCESO AL CONOCIMIENTO

La Universidad desarrolla su labor con apertura al acceso de la información, el conocimiento y la rendición de cuentas con oportunidad, en un marco de transparencia y buenas prácticas hacia el público interno y externo.

### 5. LA PERTINENCIA CON LA REALIDAD LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

La Universidad desarrolla su accionar con pertinencia a las expectativas y necesidades de la realidad local, regional y nacional potenciando las diversas áreas del conocimiento y la investigación, conducentes al mejoramiento de la calidad de vida de las personas.

## 6. LA PARTICIPACIÓN

La Universidad asume la participación como un proceso de desarrollo progresivo, garantizando espacios de diálogo, opinión, debate de ideas y propuestas de la comunidad interna y externa, con involucramiento activo en los procesos de toma de decisiones.

## 7. LA EQUIDAD SOCIAL Y DE GÉNERO

La Universidad reconoce la equidad de género en su accionar como un pilar fundamental en los distintos procesos, asumiendo ésta como un tema transversal, tendiente a la disminución de las brechas existentes en el quehacer de la institución.

---

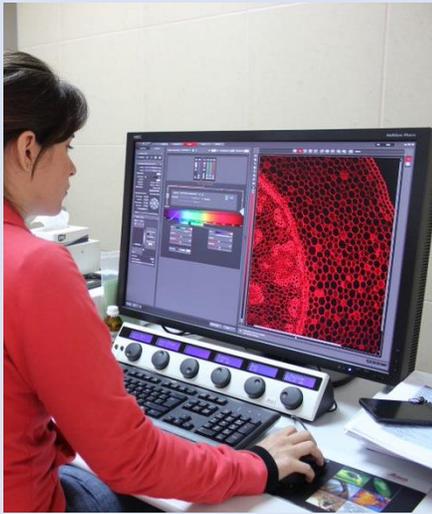
## VISIÓN

*Ser referente en el desarrollo y evolución en las áreas de las ciencias biológicas y biomédicas en la Universidad de Antofagasta y en la macrozona norte del país. Como Unidad Académica que mantiene un servicio docente de calidad para la formación de profesionales de las áreas de ciencias biológicas y biomédicas, a través del perfeccionamiento permanente, desarrollo de investigación interdisciplinaria, alianza colaborativa de vinculación con la sociedad.*

---



# LINEAMIENTOS, OBJETIVOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS



## **LINEAMIENTO 1.**

**GESTIÓN EFECTIVA DE LAS PERSONAS,  
RECURSOS ECONÓMICOS, FÍSICOS,  
TECNOLÓGICOS Y DE INFORMACIÓN.**





**Objetivo estratégico 1:** Fortalecer la gestión en el desarrollo de las personas con un enfoque inclusivo y de calidad, que permita un aumento en los niveles de desempeño.

**Indicador I.1:** Porcentaje de funcionarios (administrativos) que han mejorado su desempeño a raíz de las capacitaciones por competencias en el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2026	Anual	Director de Departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Elaborar Programa de capacitación por competencias de auxiliares especializados.	Director de Departamento	anual	iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.2:** Porcentaje de académicos con perfeccionamiento en docencia universitaria del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
80%	100%	2030	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación de los académicos del departamento en cursos, talleres, diplomados y magister	Director de Departamento	Anual	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



<b>Indicador I.3: Porcentaje de académicos con perfeccionamiento disciplinar del departamento.</b>				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Programa de priorización del perfeccionamiento disciplinar.	DD-SD	2023	No iniciado
La incorporación de nuevos académicos pueda optar un grado académico.	DD-SD	Cuando se requiera	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Objetivo N°3.** Mejorar la infraestructura, equipamiento y tecnologías necesarias para el desarrollo eficiente de los procesos misionales y la gestión institucional.

<b>Indicador I.9: Tasa porcentual de inversión real del presupuesto global del departamento.</b>				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
S/I	S/I	2030	Anual	Director de Departamento (DD) Secretario Docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Corto)	DD-SD	2023	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Mediado)	DD-SD	2026	No iniciado
Desarrollar programa de mantención y reposición de equipos del departamento en los plazos requeridos. (Largo plazo)	DD-SD	2030	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



**LINEAMIENTO 2.**  
**PROCESOS FORMATIVOS CON ESTÁNDARES DE CALIDAD Y PERTINENCIA.**





**Objetivo estratégico 4:** Consolidar una oferta académica de calidad, en los diferentes niveles de formación, que responda a las necesidades regionales y nacionales e incorpore progresivamente las distintas modalidades de formación.

<b>Indicador I.13:</b> Porcentaje de carreras y programas autoevaluados (pregrado y postgrado) de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
N/A	N/A	2026	Anual	Académico coordinador de asignatura

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participación en los procesos de autoevaluación	Académicos	Cuando se requiera	Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

<b>Indicador I.14:</b> Titulación oportuna institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.				
Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
N/A	N/A	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar diagnostico histórico de la evolución de las asignaturas críticas y establecer su definición.	SD	2022	Iniciado
Desarrollo e implementación de un programa de intervención de la asignatura criticas detectadas.	DD- SD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 5:** Mejorar la experiencia formativa del estudiante a través del fortalecimiento de su trayectoria académica en los distintos niveles de formación.

**Indicador I.19:** Tiempo promedio de titulación institucional (4, 8, 10,12 y 14 semestres) de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
x (10 S)	x	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar diagnostico histórico de la evolución de las asignaturas críticas y establecer su definición.	SD	2022	Iniciado
Desarrollo e implementación de un programa de intervención de la asignatura criticas detectadas.	DD- SD	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.21:** Tasa de aprobación de asignaturas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
93%	93%	2030	Anual	Secretario docente (SD)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar diagnostico histórico de la evolución de las asignaturas críticas y establecer su definición.	SD	2022	Iniciado
Desarrollo de un programa de intervención de la asignatura criticas detectadas.	DD- SD	2023	No iniciado
implementación de un programa de intervención de la asignatura criticas detectadas.	DD- SD	2023-2030	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



### **LINEAMIENTO 3.**

**INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN CON  
ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE CALIDAD,  
CON ÉNFASIS INTERDISCIPLINARIO,  
PERTINENCIA TERRITORIAL Y NACIONAL.**



**Objetivo estratégico 7:** Consolidar líneas de investigación, creación e innovación con estándares internacionales de calidad.

**Indicador I.26:** Índice de citación (Field-Weighted Citation Impact" SCOPUS) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Entregar orientación, mediante Cursos y/o Seminarios, a los investigadores para que consigan publicar en revistas de mejor índice de impacto	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Participar del programa de pasantías FACSA	Secretario de investigación	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.27:** Porcentaje de publicaciones Q1 y Q2 según JCR de WoS del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
92,3%	92,4%	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Entregar orientación, mediante Cursos y/o Seminarios, a los investigadores para que consigan publicar en revistas de mejor índice de impacto	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Participar del programa de pasantías FACSA	Secretario de investigación	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.28:** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales. (publicaciones indexadas Scopus, solicitud de prioridades de patentes, registro de derecho de autor) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
13 publicaciones O patentes	80 acumuladas 10 anuales 4 patentes	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Entregar orientación, mediante Cursos y/o Seminarios, a los investigadores para que consigan publicar y realizar patentes.	Secretario de investigación	1 -2 años	No iniciado
Evaluación anual del impacto de las capacitaciones.	Secretario de investigación	2024 en adelante	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

### Objetivo estratégico 8: Fomentar nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

**Indicador I.29** Número de proyectos asociados a nuevas líneas de investigación, creación e innovación acumulado del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	3	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar de la realización periódica de Reuniones, Seminarios y/o Simposio, con la participación de investigadores de diversas áreas del saber organizadas por la Facultad (de FACSA, de otras Facultades, investigadores Nacionales e Internacionales).	SI	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.30** Número de académicos del departamento que participan en nuevas líneas de investigación, creación e innovación.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	8	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Definir y formalizar las nuevas líneas de investigación del departamento.	SI	2022	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.31** Número de productos científicos, tecnológicos y culturales en nuevas líneas de investigación acumulado, del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	9 publicaciones	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Postulación a proyectos de investigación en las nuevas líneas	SI	2025-2030	No iniciado
Participar de la realización periódica de Reuniones, Seminarios y/o Simposio, con la participación de investigadores de diversas áreas del saber organizadas por la Facultad (de FACSA, de otras Facultades, investigadores Nacionales e Internacionales).	SI	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



## Objetivo estratégico 9: Fortalecer la innovación y la transferencia tecnológica y social con énfasis en el desarrollo territorial y el país.

**Indicador I.32** Número de proyectos adjudicados de innovación y/o transferencia tecnológica con financiamiento público o privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	2	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Postulación a proyectos de innovación y/o transferencia tecnológica.	SI	2025-2030	No iniciado
Participar de la realización periódica de Reuniones, Seminarios y/o Simposio, con la participación de investigadores de diversas áreas del saber organizadas por la Facultad (de FACSA, de otras Facultades, investigadores Nacionales e Internacionales).	SI	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.33** Número de convenios con entidades sociales y sector productivo público y privado, acumulado del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
2	10	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Participar en la realización de Reuniones científicas fomentadas por FACSA, (profesores invitados), con la participación de investigadores de diversas áreas del saber Nacional e Internacional de las Ciencias de la Salud, con el propósito de generar nuevos convenios.	Decano - SI	2024	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Indicador I.35** Número de patentes solicitadas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Secretario de investigación (SI)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Motivar a los investigadores de FACSA a generar en sus investigaciones productos patentables y que puedan ser Licenciados, mediante la realización de cursos, charlas, y reuniones con expertos propiciado por la OTL-UA.	SI	2026	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



**LINEAMIENTO 4.  
VINCULACIÓN BIDIRECCIONAL Y EFECTIVA DEL  
QUEHACER INSTITUCIONAL CON EL MEDIO Y  
CON LOS PROCESOS INTERNOS.**





**Objetivo estratégico 11: Potenciar el valor de la vinculación con el medio en todos los procesos misionales mediante el fortalecimiento de la articulación interna.**

**Indicador I.38:** Número de proyectos Inter facultades de vinculación con el medio de la facultad a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0	1	2026	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Fomentar y gestionar iniciativas que puedan generar proyectos inter facultad en la institución alineados al plan de la Facultad de Cs. De la Salud	SVCM	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.39:** Número de proyectos anuales vinculación del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
1	5	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Realizar catastro de proyectos de proyectos realizados (ejecutados, no ejecutados y ejecutados sin financiamiento) por el departamento.	SVCM	2022	No iniciado
Fomentar la postulación de proyectos con fondos internos y externos desde el departamento	SVCM	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 12: Fomentar procesos bidireccionales e interdisciplinarios que midan la contribución al desarrollo institucional, regional y nacional**

**Indicador I.40** Porcentaje de carreras y programas con procesos de retroalimentación desde el medio de la facultad, a la cual pertenece el departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
100%	100%	2030	Anual	Director de departamento

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Recopilación de información de procesos de retroalimentación de carreras a las cuales presta servicios el departamento	Director de departamento	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.41** Número de beneficiarios de proyectos asociativos del departamento

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Secretario de vinculación con el medio (SVCM)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Consultar a Sec vinculación	SVCM	Anual	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



**Objetivo estratégico 13: Fortalecer la vinculación con el medio y extensión que incorpore a los actores y grupos de interés regionales, nacionales e internacionales.**

**Indicador I.43** Número de convenios decretados de vinculación con el medio suscritos con grupos de interés (acumulativo) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
SI	SI	2030	Anual	Decano - Secretario de vinculación con el medio (SVCN)

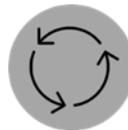
Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Solicitar capacitación a la DVCME respecto de gestión de convenios.	SVCN	2023	No iniciado
Coordinar reunión con la DPDI y la DVCME para conocer los convenios que tiene la Universidad.	SVCN	2023	No iniciado

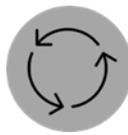
<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	10/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



## LINEAMIENTO 5.

**ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD QUE ORIENTE EL MEJORAMIENTO CONTINUO DEL QUEHACER INSTITUCIONAL, CON PRINCIPIOS Y PROCESOS BASADOS EN UNA CULTURA DE CALIDAD.**





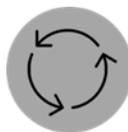
**Objetivo estratégico 14: Fortalecer la gestión de aseguramiento de la calidad mediante la adopción de estándares para la mejora sostenida del desempeño institucional.**

<b>Indicador I.46</b> Porcentaje de procesos estratégicos, misionales y de apoyo implementados en el sistema institucional de aseguramiento de la calidad, (SIAC) del departamento.				
<b>Línea base (2020)</b>	<b>Meta</b>		<b>Frecuencia de medición</b>	<b>Responsable</b>
	<b>Valor</b>	<b>Año</b>		
0%	<b>100%</b>	<b>2030</b>	Anual	Encargado de Calidad (EC)

<b>Iniciativa</b>	<b>Responsable</b>	<b>Plazo</b>	<b>Estado de avance</b>
Implementación de un sistema de aseguramiento de calidad interno del Departamento.	Director Departamento	2023	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------



## Objetivo estratégico 16: Potenciar la cultura de la calidad institucional orientada a la mejora continua y la autorregulación.

**Indicador I.50** Porcentaje de implementación de acciones de mejora por hallazgos detectados en auditorías internas del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Director – Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en docencia pre y postgrado	DD –EC	Cuando corresponda	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Investigación	DD –EC	Cuando corresponda	No iniciado
Implementación de auditorías tendientes a corregir y/o mejorar la calidad en Vinculación con el medio con el medio	DD –EC	Cuando corresponda	No iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

**Indicador I.51** Porcentaje de avance de los planes de mejora (Resultados del proceso de acreditación, auditorías internas, entre otros) del departamento.

Línea base (2020)	Meta		Frecuencia de medición	Responsable
	Valor	Año		
0%	100%	2030	Anual	Encargado de Calidad (EC)

Iniciativa	Responsable	Plazo	Estado de avance
Planes de mejora por carrera	DD-SD-EC	2023	No Iniciado
Programa de seguimiento de planes de mejora	DD-SD-EC	2023	No Iniciado

<b>Versión:</b>	1	<b>Fecha:</b>	04/03/2022
-----------------	---	---------------	------------

